

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken. Gestalten Sie die HR-Zukunft eines renommierten Finanzinstitutes als

Leiter:in HR Operations & Strategy (80–100%)

In dieser Schlüsselrolle übernehmen Sie die operative sowie konzeptionelle Gesamtverantwortung für das HR-Management. Sie führen ein motiviertes Team und agieren als strategischer Sparringpartner für die Geschäftsleitung und den Verwaltungsrat.

Ihre Rolle – Gestalten & Absichern

- **Strategie & Governance:** Sie entwickeln die Personalstrategie entlang der Unternehmensziele weiter und definieren moderne HR-Richtlinien.
- **Digitalisierung & KI:** Sie treiben die Automatisierung voran und integrieren innovative Tools sowie KI-Ansätze in die HR-Prozesse.
- **Operations & Payroll:** Sie steuern die professionelle Personaladministration und die Schweizer Lohnverarbeitung (inkl. Jahresendrundungen).
- **People Analytics:** Sie bauen aussagekräftige Kennzahlen und Predictive Analytics auf, um datenbasierte Vergütungs- und Personalmodelle zu entwickeln.
- **People Development:** Sie konzipieren die strategische Führungskräfteentwicklung, Skill Analytics und die zukunftsorientierte Personalplanung (Workforce Planning).

Voraussetzungen

- **Erfahrung:** Mehrjährige Führungserfahrung in einer HR-Allrounder-Funktion (KMU-Umfeld bevorzugt) sowie mindestens 5 Jahre operative Praxis in Schweizer HR-Admin und Payroll.
- **Ausbildung:** Betriebswirtschaftliches Studium (FH/Uni) mit HR-Fokus ODER fundierte HR-Ausbildung (z. B. HR-Fachmann/-frau, HR-Leiter/-in mit Eidg. Fachausweis) mit betriebswirtschaftlicher Weiterbildung.
- **Fachwissen:** Fundiertes Schweizer Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie nachweisbare Erfahrung bei HR-Systemeinführungen.
- **Digital-Mindset:** Sehr gute Abacus-Kenntnisse sowie eine ausgeprägte Affinität für digitale Prozesse und Datenanalysen.
- **Persönlichkeit:** Konzeptionell starker Teamplayer mit hoher Sozialkompetenz, präziser Arbeitsweise und absolut diskretem Auftreten.
- **Sprachen:** Deutsch auf Muttersprachniveau und verhandlungssicheres Englisch.

Ihre Perspektiven

- **Gestaltungsspielraum:** Viel Platz für Eigeninitiative und die aktive Mitgestaltung der HR-Digitalisierung.
- **Unternehmenskultur:** Ein stabiles Umfeld mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen.
- **Arbeitsplatz:** Moderne Büros an zentralen Standorten und zeitgemässe Home-Office-Möglichkeiten.
- **Entwicklung:** Unterstützung bei relevanten Fach- und Führungsweiterbildungen.

Arbeitsort: Zentralschweiz

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse und Diplome) als PDF per E-Mail. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit im gesamten Auswahlprozess.

Bitte bewerben Sie sich hier:

rene.hodel@hodelpartner.ch

Weitere spannende Jobangebote finden Sie auf unserer Webseite www.hodelpartner.ch