

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken. Bei unserem Kunden steht der Mensch im Mittelpunkt. Als

Leiter/in Learning & Development 80–100 %

übernehmen Sie eine zentrale Verantwortung in der Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und Führungskräfte. Sie führen ein engagiertes Team, gestalten das Bildungsportfolio und entwickeln Lern- und Entwicklungsangebote mit Blick auf die zukünftigen Anforderungen weiter.

Ihre Wirkung

Als Mitglied des HR-Führungsteams gestalten Sie die Weiterentwicklung der Mitarbeitenden aktiv mit und setzen Impulse für eine moderne Lern- und Entwicklungskultur.

- Sie führen und entwickeln Ihr Team
- Sie verantworten das gesamte **Bildungsportfolio des Unternehmens** – von der Ermittlung des Entwicklungsbedarfs über die Konzeption und Umsetzung bis hin zur Evaluation und Wirkungsmessung.
- Sie entwickeln das Angebot zur **Beratungs- und Vertriebskompetenz** gezielt weiter und sorgen dafür, dass die Mitarbeitenden auch künftig über die für den Kundenerfolg entscheidenden Kompetenzen verfügen.
- Sie beraten die Geschäftsleitung und Führungskräfte bei strategischen Qualifizierungs- und Entwicklungsthemen und bringen Ihre Expertise als Sparringspartner/in wirkungsvoll ein.
- Sie verantworten das Bildungsbudget, steuern externe Bildungspartner und entwickeln das **digitale Lernökosystem** kontinuierlich weiter.
- Sie gestalten moderne Lernformate – von Präsenzangeboten über Blended Learning bis zu digitalen und KI-gestützten Lernlösungen.
- Sie stellen die hohe Qualität der **Grundbildung** sicher und positionieren das Unternehmen als attraktive und zukunftsorientierte Ausbildungsinstitution in der Region.
- Sie beobachten Trends in Learning & Development und übertragen relevante Entwicklungen auf die Bedürfnisse des Unternehmens.

Voraussetzungen

Sie verfügen über eine höhere Ausbildung (FH/Uni) in Betriebswirtschaft, Erwachsenenbildung, Wirtschafts- oder Organisationspsychologie. Eine Weiterbildung im Bildungsmanagement ist von Vorteil. Darüber hinaus bringen Sie mit:

- Mehrjährige Führungserfahrung sowie mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in der **Personal- und Organisationsentwicklung**
- Fundierte Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Ausbildungs- und Entwicklungsprogrammen
- Erfahrung mit **Beratungs- und Vertriebsausbildungen**; Kenntnisse von Zertifizierungssystemen wie SAQ
- Kenntnisse des Bankgeschäfts oder eines vergleichbar regulierten Dienstleistungsumfelds
- Sicherheit in Didaktik, Blended Learning, Lerntransfer und Bildungscontrolling
- Affinität zu digitalen Lernwelten und idealerweise erste Erfahrungen mit **KI-gestützten Lernformaten**
- Ausgeprägte konzeptionelle Fähigkeiten sowie Freude daran, Ideen in konkrete und wirksame Lösungen zu überführen

Ihre Persönlichkeit

Sie führen klar, wertschätzend und auf Augenhöhe. Gleichzeitig verstehen Sie es, Führungskräfte und Mitarbeitende für neue Lern- und Entwicklungswege zu gewinnen. Sie denken strategisch, handeln unternehmerisch und verlieren dabei die praktische Umsetzung nie aus den Augen. Auch bei unterschiedlichen Interessen finden Sie tragfähige Lösungen und bringen anspruchsvolle Themen selbstständig zur Umsetzungsreife. Vor allem aber haben Sie Freude daran, **Menschen und Organisationen weiterzuentwickeln**.

Arbeitsort: Ostschweiz

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse und Diplome) als PDF per E-Mail. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit im gesamten Auswahlprozess.

Bitte bewerben Sie sich hier:

rene.hodel@hodelpartner.ch

Weitere spannende Jobangebote finden Sie auf unserer Webseite www.hodelpartner.ch