

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken. Gestalten Sie die Zukunft des ambulanten Leistungsmanagements mit Als

TeamleiterIn Leistungsmanagement (100%)

führen und entwickeln Sie ein engagiertes Team und gestalten gleichzeitig die Weiterentwicklung des Fachbereichs aktiv mit. Dabei verbinden Sie Fachkompetenz, Leadership und Kundenorientierung und sorgen dafür, dass Leistungen effizient, qualitativ hochwertig und zuverlässig abgewickelt werden.

Ihre Aufgaben

- Sie führen, fördern und entwickeln ein engagiertes Team und schaffen ein Umfeld, in dem Mitarbeitende ihr Potenzial entfalten können.
- Sie stellen eine qualitativ hochwertige, effiziente und kundenorientierte Leistungsabwicklung im ambulanten Bereich sicher.
- Sie gewährleisten die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie interner Richtlinien und sorgen für eine verlässliche Umsetzung im Tagesgeschäft.
- Bei komplexen Anliegen sind Sie eine kompetente Ansprechperson für Versicherte, Leistungserbringer und Behörden.
- Sie finden auch bei anspruchsvollen Fragestellungen lösungsorientierte und pragmatische Wege und behalten dabei die Kundenbedürfnisse im Fokus.
- Sie bringen Ihre Erfahrung und Ideen aktiv in Projekte und Arbeitsgruppen ein und gestalten die Weiterentwicklung des Fachbereichs mit.
- Sie erkennen Optimierungspotenziale und entwickeln Prozesse und Arbeitsabläufe kontinuierlich weiter – mit dem Ziel, Qualität und Effizienz nachhaltig zu steigern.
- Sie leisten einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung einer modernen, serviceorientierten und zukunftsgerichteten Leistungsorganisation.

Voraussetzungen

- medizinische oder kaufmännische Grundausbildung
- Weiterbildung im Bereich Sozialversicherungen und/oder Leadership
- Mehrjährige Erfahrung in einer vergleichbaren Funktion, idealerweise im Krankenversicherungsbereich
- Führungserfahrung und Freude daran, Mitarbeitende zu fördern und weiterzuentwickeln
- Sie sind eine engagierte, selbstständige und belastbare Persönlichkeit mit ausgeprägter Lösungsorientierung
- Sehr gute Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten sowie ein sicheres Auftreten
- Einwandfreie Deutschkenntnisse; weitere Fremdsprachen sind von Vorteil

Ihre Perspektiven

In dieser Rolle übernehmen Sie nicht nur eine Führungsfunktion – Sie gestalten mit. Sie bringen Ihre Ideen ein, treiben Verbesserungen voran und haben die Möglichkeit, Ihren Fachbereich aktiv weiterzuentwickeln. Wenn Sie Leadership mit Fachkompetenz verbinden und gemeinsam mit Ihrem Team etwas bewegen möchten, freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

Arbeitsort: Kanton Zürich

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse und Diplome) als PDF per E-Mail. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit im gesamten Auswahlprozess.

Bitte bewerben Sie sich hier:

rene.hodel@hodelpartner.ch