

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken. Sie möchten HR nicht nur verwalten, sondern aktiv gestalten und damit die Zukunft eines Unternehmens mitprägen? Als

Head People & Culture

Mitglied der Geschäftsleitung

übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für den HR-Bereich und entwickeln diesen gemeinsam mit der Geschäftsleitung strategisch weiter. Sie verbinden dabei strategisches Denken mit operativer Nähe zum Unternehmen und seinen Mitarbeitenden.

Ihre Rolle – Menschen, Kultur und Unternehmen weiterentwickeln

In dieser vielseitigen Funktion sind Sie AnsprechpartnerIn für die Geschäftsleitung und Führungskräfte und gestalten die Weiterentwicklung des Unternehmens aktiv mit.

Aufgaben

- Sie führen und entwickeln Ihr Team und tragen die Gesamtverantwortung für das Human Resources Management.
- Sie entwickeln die HR-Strategie weiter und bringen Ihre Perspektive als Mitglied der Geschäftsleitung aktiv in die Unternehmensstrategie ein.
- Sie beraten und unterstützen die Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeitende in sämtlichen HR- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- Sie optimieren HR-Prozesse, Instrumente und Rahmenbedingungen und sorgen für eine moderne und effiziente HR-Organisation.
- Sie prägen die Unternehmenskultur aktiv mit und stärken die Positionierung als attraktive Arbeitgeberin.
- Sie begleiten Veränderungs- und Transformationsprozesse und schaffen gemeinsam mit den Verantwortlichen die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Umsetzung.
- Sie initiieren und realisieren Projekte in den Bereichen HR, Organisations- und Personalentwicklung.
- Sie verantworten die Berufsbildung und begleiten Lernende sowie Berufsbildnerinnen und Berufsbildner.
- Sie stellen eine professionelle und effiziente HR-Administration sicher, koordinieren die Sozialversicherungen und wirken bei der monatlichen Lohnverarbeitung mit.

Voraussetzungen

Sie sind eine erfahrene HR-Persönlichkeit, die strategische Verantwortung übernehmen möchte, gleichzeitig aber gerne nah am operativen Geschäft bleibt. Dafür bringen Sie mit:

- Eine höhere Ausbildung im HR-Bereich, beispielsweise als HR-Fachfrau/-mann mit entsprechender Weiterbildung, oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in einer verantwortungsvollen HR-Funktion, idealerweise in einem KMU-Umfeld
- Führungserfahrung sowie ausgeprägtes unternehmerisches und strategisches Denken
- Erfahrung in der Begleitung von Veränderungs- und Transformationsprozessen
- Fundierte Kenntnisse des Schweizer Arbeitsrechts und Sozialversicherungswesens
- Freude an der Berufsbildung und an der Zusammenarbeit mit jungen Menschen
- Hohe Sozial- und Beratungskompetenz sowie ein sicheres und überzeugendes Auftreten
- Eine selbstständige, lösungsorientierte und pragmatische Arbeitsweise
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse; Französischkenntnisse sind von Vorteil

Ihre Perspektiven

Sie übernehmen eine strategisch zentrale Rolle und erhalten den Freiraum, HR und die Arbeitswelt aktiv weiterzuentwickeln. Sie sind nicht nur AnsprechpartnerIn für HR-Themen, sondern gestalten als Mitglied der Geschäftsleitung die Zukunft des Unternehmens mit. Dabei erwartet Sie eine abwechslungsreiche Kombination aus **strategischer Verantwortung, Führung, Organisationsentwicklung und operativer Nähe**. Sie können eigene Ideen einbringen, Veränderungen anstossen und gemeinsam mit der Geschäftsleitung und Mitarbeitenden nachhaltige Lösungen entwickeln.

Arbeitsort: Kanton Bern

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse und Diplome) als PDF per E-Mail. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit im gesamten Auswahlprozess.

Bitte bewerben Sie sich hier:

rene.hodel@hodelpartner.ch

Weitere spannende Jobangebote finden Sie auf unserer Webseite www.hodelpartner.ch