

Als erfahrenes Beratungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte unterstützen wir Stellensuchende seit 40 Jahren bei ihrer beruflichen Neuorientierung. Nutzen Sie unser umfangreiches Netzwerk und unsere langjährige Expertise, um attraktive Karrierechancen bei führenden Arbeitgebern zu entdecken. Gestalten Sie die Zukunft von HR in einer internationalen Industriegruppe als

Group HR Director & Deputy CHRO

Unser Kunde ist ein an der Schweizer Börse kotiertes Unternehmen mit Produktionsstandorten in der Schweiz und in verschiedenen Ländern in Europa. Mehrere Tausend Mitarbeitende gestalten gemeinsam den Erfolg der Unternehmensgruppe.

Ihre Rolle: HR strategisch weiterentwickeln und Zukunft gestalten

Sie möchten nicht nur bestehende Strukturen führen, sondern eine internationale HR-Organisation nachhaltig weiterentwickeln? Sie verbinden strategischen Weitblick mit operativer Exzellenz und haben Freude daran, Prozesse, Systeme und Organisationen über Ländergrenzen hinweg zu transformieren? In dieser Schlüsselposition gestalten Sie die Zukunft einer gruppenweiten HR-Organisation aktiv mit. Sie verantworten die Weiterentwicklung und Professionalisierung im Bereich HR Operations und Services, treiben die Digitalisierung der HR-Prozesse voran und schaffen mit modernen Systemen und aussagekräftigen HR-Kennzahlen die Grundlage für fundierte Managemententscheidungen. Als enge Vertrauensperson des CHRO übernehmen Sie Verantwortung für strategische Initiativen, begleiten unternehmensweite Veränderungsprozesse und arbeiten eng mit der Konzernleitung sowie den internationalen Gesellschaften zusammen.

Ihre Verantwortung – von HR Excellence bis zur Transformation

- **HR-Services neugestalten:** Sie entwickeln die HR-Administration zu einer effizienten, serviceorientierten und international ausgerichteten HR-Services-Organisation weiter.
- **Prozesse vereinfachen und standardisieren:** Sie harmonisieren die HR-Prozesse entlang des gesamten Employee Lifecycle, etablieren klare Verantwortlichkeiten und setzen gruppenweit moderne Qualitäts- und Servicestandards.
- **Teams führen und entwickeln:** Sie übernehmen die Führung und Weiterentwicklung Ihrer Organisationseinheiten, einschliesslich Payroll und HR-Administration, und fördern eine leistungsorientierte, partnerschaftliche Zusammenarbeit.
- **HR digital transformieren:** Sie verantworten die strategische Weiterentwicklung der internationalen HR-Systemlandschaft mit Schwerpunkt SAP SuccessFactors, steuern internationale System-Roll-outs und treiben die Digitalisierung der End-to-End-Prozesse voran.
- **Mit Daten Wirkung erzielen:** Sie verantworten HR-Controlling, Personalkostenplanung, Forecasts, KPI-Systeme und das gruppenweite HR-Reporting. Mit aussagekräftigen Management-Dashboards und People Analytics schaffen Sie Transparenz und fundierte Entscheidungsgrundlagen.
- **Strategie und Veränderung mitgestalten:** Sie wirken an der gruppenweiten HR-Strategie mit, vertreten den CHRO in ausgewählten Projekten und Gremien und begleiten Transformations-, Integrations- und M&A-Initiativen aus HR-Sicht.
- **Management wirksam unterstützen:** Als kompetenter Sparringspartner für Konzernleitung, Management, HR, Finance und IT verbinden Sie strategische Zielsetzungen mit pragmatischen Lösungen und konsequenter Umsetzung.

Ihr Profil – unternehmerisch, analytisch und international

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium, beispielsweise in Betriebswirtschaft, Wirtschaftswissenschaften oder Human Resources.
- Sie bringen mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung in einem internationalen Konzernumfeld mit, idealerweise in einem Industrieunternehmen.
- Sie haben HR-Services, HR Operations oder eine Shared-Service-Organisation erfolgreich gesteuert, weiterentwickelt oder grundlegend transformiert.
- Sie verfügen über nachweisbare Erfolge in der Harmonisierung, Standardisierung und Digitalisierung komplexer HR-Prozesse.
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse in HR-Controlling, Personalkostenplanung, KPI-Steuerung, People Analytics und Management Reporting.
- Sie kennen moderne HR-Systemlandschaften und idealerweise SAP SuccessFactors. Die Steuerung komplexer internationaler Transformations- und Digitalisierungsprojekte gehört zu Ihrem Erfahrungsschatz.
- Sie verstehen internationale Payroll-Strukturen, Shared-Service-Modelle und die Anforderungen an eine wirksame Governance.
- Sie denken strategisch und unternehmerisch, analysieren komplexe Zusammenhänge schnell und verbinden konzeptionelle Stärke mit einer ausgeprägten Hands-on-Mentalität.
- Sie überzeugen durch Führungsstärke, Umsetzungsorientierung und souveräne Kommunikation auf Management- und Executive-Ebene. Unterschiedliche Stakeholder gewinnen Sie für gemeinsame Ziele.
- Sie kommunizieren verhandlungssicher in Deutsch und Englisch und sind bereit, regelmässig internationalen Gesellschaften sowie das Headquarter in der Schweiz zu besuchen. Der Reiseanteil beträgt ca. 40–50 %.

Ihre Perspektiven

Diese Position bietet Ihnen mehr als eine anspruchsvolle Führungsaufgabe: Im Rahmen einer Nachfolgeplanung eröffnet sich Ihnen die Perspektive, künftig die Gesamtverantwortung als CHRO zu übernehmen.

- **Eine Position mit strategischer Tragweite:** Sie gestalten die Weiterentwicklung der internationalen HR-Organisation einer börsenkotierten Industriegruppe aktiv mit.
- **Eine Perspektive auf höchster Führungsebene:** Sie arbeiten eng mit dem CHRO und der Konzernleitung zusammen und erhalten im Rahmen der Nachfolgeplanung die Chance, künftig die CHRO-Funktion zu übernehmen.
- **Gestaltungsfreiheit mit Wirkung:** Sie prägen die Transformation, Digitalisierung und Professionalisierung der HR Services und schaffen nachhaltige Verbesserungen über Ländergrenzen hinweg.
- **Internationale Verantwortung:** Sie arbeiten mit unterschiedlichen Märkten, Kulturen und Organisationen zusammen und gestalten gruppenweite Initiativen mit.
- **Abwechslungsreiche strategische Themen:** Sie übernehmen eine aktive Rolle bei Transformations-, Integrations- und Wachstumsinitiativen.
- **Entwicklung auf Executive-Level:** Sie erweitern Ihre strategische Perspektive, bauen Ihre gruppenweite Wirkung aus und entwickeln sich fachlich wie persönlich weiter.
- **Ein Umfeld, das Zusammenarbeit lebt:** Kurze Entscheidungswege, gegenseitiges Vertrauen, Eigenverantwortung und Wertschätzung prägen die Zusammenarbeit.

Arbeitsort: Ihr Dienstsitz und Tätigkeitsschwerpunkt befinden sich in Deutschland.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben, Lebenslauf sowie alle relevanten Zeugnisse und Diplome) als PDF per E-Mail. Wir garantieren absolute Vertraulichkeit im gesamten Auswahlprozess.

Bitte bewerben Sie sich hier:

rene.hodel@hodelpartner.ch Weitere spannende Jobangebote finden Sie auf unserer Webseite www.hodelpartner.ch